**Основные направления бюджетной политики на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов**

Разработка Основных направлений бюджетной политики осуществлялась с учетом распоряжений и поручений администрации Краснотуранского района по вопросам социально-экономического развития Краснотуранского района, постановлений Законодательного Собрания края, связанных с принятием законов о бюджетах на предыдущие бюджетные циклы и внесением в них изменений, а также с учетом итогов реализации бюджетной политики в 2015-2016 годах.

Целью Основных направлений бюджетной политики является определение условий, принимаемых для составления проекта бюджета на 2017-2019 годы, подходов к его формированию, а также обеспечение прозрачности и открытости бюджетного планирования.

Формирование объема и структуры расходов бюджета на 2017-2019 годы осуществляется из следующих подходов:

в соответствии с решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края с 1 января 2017 года в пределах фонда оплаты труда учреждений будет произведено увеличение окладной части заработной платы (от 10 до 30 процентов по категориям работников) посредством перераспределения с фонда стимулирующих выплат, начисляемых работникам за результат.

Предлагаемые изменения направлены на установление оптимальной структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы, обеспечивающей баланс гарантированной заработной платы и стимулирования работников по результатам труда.

Объем расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в консолидированном бюджете Красноярского края на 2017-2019 годы определен в соответствии с нормативами, установленными постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – постановление № 512-п).

Расходы на оплату труда указанной категории лиц определены с учетом предельной численности работников органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения (за исключением персонала по охране и обслуживанию административных зданий и водителей), установленной постановлением Совета администрации края от 14.11.2006 № 348-п «О формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов».

При формировании расходов на оплату труда указанной категории лиц

на 2017-2019 годы учтено упразднение 9 группы муниципальных образований с отнесением сельских поселений с численностью населения до 1,5 тыс.человек к 8 группе муниципальных образований.

Формирование расходов бюджета структуры муниципальных программ, в соответствии с Указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01.07.2013 №65н.

С 2014 года целевые статьи расходов бюджета обеспечивают привязку бюджетных ассигнований к муниципальным программам и не включенным в данные программы направлениям деятельности.

При формировании бюджетной политики учтены задачи в социальной и экономических сферах, поставленные в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №№ 596-601, 606, от 01.06.2012 №761, от 28.12.2012 №1688.

Глава администрации

Лебяженского сельсовета М.А. Назирова

Исполнитель:

В.А.Гусенкова тел:8(39134)71-3-07